

## OŚWIADCZENIA W NABORZE ZLECENIOBIORCY DO HUMANUS SP. Z O.O.

Ja niżej podpisana/y oświadczam, że:

1) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie współpracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Humanus sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Bacciarellego 53/17, 51-659 Wrocław, w związku z art. 6 ust. 1 lit) a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO);

2) korzystam z pełni praw publicznych;

3) spełniam wymagania wskazane w ogłoszeniu o naborze.

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(czytelny podpis)

### INFORMACJA O ZBIERANIU DANYCH OD OSOBY, KTÓREJ ONE DOTYCZĄ

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informujemy, że: Administratorem danych jest Humanus sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Bacciarellego 53/17, 51-659 Wrocław.

Wszelkie informacje odnośnie przetwarzania danych osobowych możliwe są do uzyskania poprzez kontakt na adres [biuro@humanus.biz.pl](mailto:biuro@humanus.biz.pl) Dane osobowe kandydatów są zbierane przez Humanus sp. z o.o. w celu niezbędnym dla realizowania procesów rekrutacyjnych i nie są przekazywane innym odbiorcom, organizacji międzynarodowej czy do państw trzecich.

Podstawa prawna przetwarzania danych wynika z: art. 6 ust. 1 lit) a i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 poz. 108z póź. zm.). Dane osobowe kandydatów nie są ujawniane innym odbiorcom. Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji: nie dłuższy niż 3 miesiące licząc od dnia nawiązania współpracy z wybranym kandydatem w procesie rekrutacji na dane stanowisko lub od dnia zakończenia rekrutacji na dane stanowisko, w przypadku gdy nie doszło do zatrudnienia żadnego kandydata. Posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, a także prawo do usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych przez Administratora narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Podanie przez kandydatów swoich danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Na podstawie danych osobowych nie są podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym nie stosuje się profilowania.